



Index Egalité Femmes – Hommes 2023 UES (bp France et Castrol France)

Conformément à ses obligations légales, bp France et Castrol France (Sociétés de l'UES) ont procédé au calcul de la note globale de leur index ainsi que pour chacun des 5 indicateurs qu'il contient.

Pour l'année 2023, les résultats obtenus sont les suivants :

- La note globale : **87/100 points.**
- Par indicateur :
 - Les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes (à poste et âge comparable) : **37/40**
 - L'écart de taux d'augmentations individuelles entre les femmes et les hommes : **20/20**
 - L'écart de taux de promotion : **15/15**
 - Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité : **15/15**
 - Le nombre de femmes et d'hommes dans les 10 plus hautes rémunérations : **0/10**

Compte tenu du résultat, aucuns objectifs de progression ou mesures correctives ne sont nécessaires.